Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XIX/111/2019
Rady Powiatu Lipskiego
z dnia 31.12.2019r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LIPSKU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku , zwany dalej Urzędem , działa na podstawie:

1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2) ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną,
3) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
4) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
5) ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
6) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
7) innych obowiązujących przepisów prawa
8) niniejszego statutu.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Urząd jest samorządową jednostką organizacyjną bezpośrednio podporządkowaną Staroście Lipskiemu zwanym dalej Starostą, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa.
3. Urząd ma swoją siedzibę w Lipsku, przy ulicy Rynek 29.
4. Terenem działania Urzędu jest Powiat Lipski.

§ 3

Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Lipski .

§ 4

Powiatowy Urząd Pracy może używać skrótu PUP Lipsko.

Rozdział II

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku

§ 5

Do zadań Urzędu należy wykonywanie zadań samorządu Powiatowego w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

§ 6

W realizacji swoich zadań Powiatowy Urząd Pracy przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia, współdziała z wojewodą, innymi jednostkami organizacyjnymi powiatu, Powiatową Radą Rynku Pracy, samorządem terytorialnym, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami i instytucjami, zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, w tym Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkim urzędem pracy i innymi powiatowymi urzędami pracy.

Rozdział III

Struktura zarządzania i organizacja Urzędu

§ 7

1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.
2. Dyrektor wybierany jest w drodze konkursu.
3. Dyrektora powołuje i odwołuje Starosta.
4. Odwołanie Dyrektora PUP następuje po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.
5. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy.
6. Zastępcę Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
7. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu działalnością urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.
8. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu wykonuje Starosta Lipski.
9. Dyrektor Urzędu wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracowników Urzędu.
10. Kwalifikacje niezbędne do zajmowania stanowisk, zasady zatrudnienia i wynagradzania pracowników Urzędu określają odrębne przepisy.
11. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.

12. Starosta może, w formie pisemnej upoważnić Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§ 8

1. Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Lipskiego.
2. Zasady wynagradzania pracowników Urzędu określa Regulamin wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku.

Rozdział IV
Gospodarka finansowa Powiatowego Urzędu Pracy

§ 9

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Powiatu Lipskiego lub innych źródeł dopuszczonych przepisami prawa, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu powiatu.
4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. Urząd do realizacji swoich zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej.
6. Zadania PUP na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są finansowane z Funduszu Pracy będącego w dyspozycji Starosty Lipskiego oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 10

1. W sprawach nieuregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Zmian statutu Urzędu dokonuje się w trybie właściwym dla jego nadania.

UZASADNIENIE

W celu dostosowania postanowień Statutu do aktualnie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.), zachodzi konieczność przyjęcia nowego Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku.